



## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Boylam Enerji olarak işgücü ve çalışma koşullarıyla ilgili olarak Türk İş Kanunu ve ilgili yönetmeliklere, Türkiye tarafından onaylanan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinin temel ilkelerine uymayı taahhüt ederiz. Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizde en önemli kaynağımız olan işgücünün etkin ve adil yönetiminde izlediğimiz insan kaynakları politikamız gereği tesislerimizin geliştirme, inşaat ve işletme dönemlerini kapsayacak şekilde;

- İstihdam şartlarının ve koşullarının yasal gerekliliklere uygun olmasını, belgelendirilmesini ve tüm çalışanlara istihdamın başlangıcında açıkça iletilmesini sağlamayı;
- Çalışanlarımıza mevcut iyi endüstri uygulamalarına uygun olarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunarak İş Sağlığı ve Güvenliği mükemmelliği ve 'Sıfır Kaza' hedefini yakalamaya çalışmayı;
- Projeyle ilgili tüm iş ilişkilerini, işin doğasında olan gereksinimlerle ilgisi olmayan kişisel özellikler temelinde değil, ayrımcılık yapmama ve eşit kararlar alma hakkı ile adil ve nesnel olarak alınan eşitlik ilkesine dayanarak kurmak ve sürdürmek;
- Çocuk işçiliğini önlemeyi ve yalnızca ulusal asgari yaş gereksinimlerini karşılayan kişileri istihdam etmeyi;
- Her türlü zorla çalıştırmayı önlemeyi ve tüm çalışanlarımızın, ulusal İş Kanunu'nun ilgili hükümleri ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak gönüllü ve serbestçe işe girmesini ve işten ayrılmasını sağlamayı;
- Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma durumlarının birincil tedarikçilerinin faaliyetlerinde kullanılma riskini tanımlamayı, değerlendirmeyi, izlemeyi ve gerektiğinde ortadan kaldırmak için mekanizmalar oluşturma ve sürdürmeyi;
- İK yönetim sistemlerinin kültürel ve toplumsal cinsiyet duyarlılıklarına ve çalışanların gizlilik ve kişisel verilerinin korunması haklarına saygı duymasını sağlamak;
- Sözleşmeli çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanlar tarafından bilinen ve onlar tarafından bilinen ve yıldırma, ayrımcılık veya misilleme korkusu olmadan Proje ile ilgili endişelerini, önerilerini ve şikayetlerini dile getirmelerine izin veren bir iç şikayet mekanizması oluşturmayı ve sürdürmeyi;
- Bu İK Politikasının ve iç şikayet mekanizmasının Borusan EnBW Enerji ve tedarikçileri tarafından etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için uygun prosedürlerin uygulanmasını sağlamayı.

Taahhüt ederiz.

Kurumsal İK Müdürü, bu İK Politikasının ve iç şikayet mekanizmasının uygulanmasından genel anlamda sorumludur.

**Mehmet ACARLA**  
Genel Müdür